

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Рішенням Ради ФЛАУ
17 березня 2021 року

Президент ГС «ФЛАУ»

 **Сафіуллін Р.С.**



**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
ГРОМАДСЬКОЇ СПІЛКИ
«ЛЕГКА АТЛЕТИКА УКРАЇНИ»**

Преамбула

Цілі ФЛАУ, зазначені у Статуті включають, зокрема:

1. Сприяння та пропагування етичних цінностей легкої атлетики як предмету виховання суспільства;
2. Захист цілісності легкої атлетики як одного з видів спорту в Україні та ФЛАУ шляхом розробки та впровадження стандартів поведінки і етичного поводження, реалізація ефективного управління;
3. Захист чистих атлетів у легкій атлетиці, застосування і дотримання Всесвітнього антидопінгового кодексу і Антидопінгових правил IAAF, впровадження правил, систем та дисциплінарних заходів.

1. Вступ у силу та статус

- 1.1 Цей Кодекс був затверджений Конференцією ФЛАУ та набирає чинності з 18 березня 2021 року.
- 1.2 Цей Кодекс містить Правила та Положення, які вважаються частиною цього Кодексу. Порушення будь-якого такого Правила чи Положення вважається порушенням цього Кодексу, якщо не вказано інше.
- 1.3 Конференція може вносити зміни до цього Кодексу та до Правил та Положень які містяться у цьому Кодексі.
- 1.4 У випадку будь-якої невідповідності цих Правил та Положень Статуту ФЛАУ застосовуються відповідні положення Статуту ФЛАУ.
- 1.5 Цей Кодекс (з урахуванням усіх Правил та Положень які містяться у цьому Кодексі) регулюється та тлумачиться відповідно до законів України.

2. Застосування Кодексу

- 2.1 Цей Кодекс застосовується до таких фізичних та юридичних осіб які вже є або прагнуть стати:

2.1.1 Особи які беруть участь у діяльності органів ФЛАУ, тобто будь-яка особа, яка обирається або призначається на посаду, на якій вони представляють ФЛАУ, включаючи але не обмежуючись, членами Ради ФЛАУ, членами Виконавчого комітету ФЛАУ, членами Секретаріату ФЛАУ, Комітети ФЛАУ, Тимчасові комісії ФЛАУ, Департаменти ФЛАУ, Ревізійний комітет ФЛАУ, Комісії ФЛАУ, Підкомісії ФЛАУ та інші робочі групи якщо Статутом не передбачено інше.

2.1.2 Особи які беруть участь у діяльності територіальних федерацій легкої атлетики, тобто будь-яка людина, яка обирається або призначається на посаду, на якій вони представляють територіальну федерацію легкої атлетики, включаючи але не обмежуючись, керівниками територіальних федерацій легкої атлетики, членами керівних органів територіальних федерацій легкої атлетики.

2.1.3 Фізичні та юридичні особи які претендують на приймання та/або проведення спортивних змагань.

2.1.4 Особи які залучаються до діяльності ФЛАУ або діють від її імені, включаючи персонал ФЛАУ.

2.1.5 Фізичні та юридичні особи, які беруть участь у змаганнях з легкої атлетики в Україні, включаючи, але не обмежуючись, спортсменами, тренерами, та персоналом служби підтримки спортсменів.

2.1.6 Інші фізичні та юридичні особи які письмово погоджуються на виконання зобов'язань за цим Кодексом.

3. Стандарти етики

3.1 З метою захисту доброчесності та репутації легкої атлетики, ФЛАУ вимагає дотримання найвищих етичних стандартів у сфері управління та адміністрування від усіх осіб визначених у Розділі 2 («Стандарти етики»).

3.2 Стандарти етики вимагають наступне:

3.2.1 Чесність: діяти доброчесно у будь-який час, діяти чесно стосовно інших осіб при взаємній довірі та розумінні у їх стосунках, зокрема, не підробляти будь-які документи, не фальсифікувати будь-які автентичні документи та не використовувати підроблені або фальсифіковані документи.

3.2.2 Виконання обов'язків: активно виконувати свої функції та обов'язки в рамках ФЛАУ з усією належною уважністю, навиками та добросовісністю і, зокрема, діяти лише в межах повноважень.

3.2.3 Чиста легка атлетика: захищати чистих спортсменів та не залучати їх до використання Допінгу, зокрема дотримуватись Антидопінгових Правил. Утримуватися від вживання наркотичних речовин окрім як у медичних цілях, або від використання препаратів або методів які підвищують ефективність особи. Тобто, ФЛАУ дотримується Всесвітнього антидопінгового кодексу і Антидопінгових правил ІААФ. Будь-яке порушення Всесвітнього антидопінгового кодексу і Антидопінгових правил ІААФ вважається порушенням цього Кодексу і може підлягати подальшим дисциплінарним стягненням та можливим санкціям.

Утримуватися від споживання тютюнових виробів та/або рекреаційних наркотиків під час участі у програмах, заходах або змаганнях з легкої атлетики.

Утримуватися від вживання алкоголю на змаганнях, міжнародних змаганнях та зборах з легкої атлетики.

3.2.4 Збереження доброчесності конкуренції: задля забезпечення доброчесності та недопущення отримання незаконної вигоди від змагань.

3.2.5 Розкриття інтересів: для мінімізації конфлікту інтересів.

3.2.6 Мінімальна вигода: впевнитися, що будь-які подарунки, гостинність чи інша вигода, що пропонуються, обіцяються, надаються, даруються або отримуються не створюють конфлікт інтересів та відповідають наступним правилам:

Не допускати будь-який дії чи бездіяльності, які тягнуть за собою зловживання наділеними повноваженнями для особистої вигоди;

Не пропонувати будь-який хабар, оплату, комісію, подарунок, пожертву, або інше заохочення (грошове і не тільки) з метою впливу на прийняття рішень щодо будь-якого питання що стосується ФЛАУ;

Не приймати будь-який хабар, оплату, комісію, подарунок, пожертву, або інше заохочення (грошове і не тільки) яке пропонується, обіцяється чи надсилається для впливу на дії чи рішення стосовно будь-якого питання, що стосується ФЛАУ.

3.2.7 Правильна поведінка: поводити себе професійно та ввічливо, зокрема, утримуватися від використання нецензурних, образливих висловлювань чи таких, які мають образливий характер стосовно інших осіб.

3.2.8 Рівність: не здійснювати незаконної дискримінації за ознакою раси, статі, етнічного походження, кольору шкіри, культури, релігії, політичної думки, сімейного стану, сексуальної орієнтації чи інших відмінностей, а зокрема заохочувати та активно підтримувати гендерної рівності в легкій атлетиці.

3.2.9 Гідність: захищати гідність людей і не брати участі (прямо чи опосередковано) у будь-якій формі фізичного, словесного, психологічного, сексуального чи будь-якого іншого домагання чи переслідування.

Типи поведінки що становлять домагання чи переслідування включають, але не обмежуються наступним:

- Письмові або усні образливі висловлювання чи погрози, в тому числі у соціальних мережах;
- Постійні небажані зауваження, жарти, коментарі, натяки або глузування;
- Будь-які образливі або непристойні жести;
- Зарозуміла поведінка яка покликана підірвати самооцінку, зменшує продуктивність або негативно впливає на умови праці;
- Жарти, які загрожують безпеці особи або негативно впливають на результати роботи;
- Будь-яка форма знущання;

- Будь-який небажаний фізичний контакт, враховуючи, але не обмежуючись торканням, погладжуванням, щипанням чи поцілунками;
- Наполегливий флірт, прохання або заклики сексуального характеру;
- Фізичне або сексуальне насильство;
- Поведінка описана вище навіть якщо вона не спрямована на конкретну особу чи групу осіб, але має такий самий ефект створення негативу чи ворожості у навколишньому середовищі;
- Помста або загроза помсти особі, яка повідомляє про домагання або переслідування до ФЛАУ.

Утримуватися від будь-якої поведінки яка є домаганням чи переслідуванням на робочому місці, де переслідування чи домагання на робочому місці – це неприємні коментарі чи поведінка яка вважається небажаною або можливо розумно припустити що така поведінка є небажаною стосовно працівника на робочому місці. Домагання чи переслідування на робочому місці не слід плутати із законними, розумними діями керівництва, які є частиною звичайного робочого процесу, враховуючи заходи щодо виправлення недоліків у роботі, наприклад, накладення дисциплінарного покарання за правопорушення на робочому місці. Типи поведінки що становлять домагання чи переслідування на робочому місці включають, але не обмежуються наступним:

- Булінг, знущання;
- Телефонні дзвінки, листи чи електронні листи які надсилаються неодноразово та мають образливий характер та/або залякують отримувача;
- Неприйнятні сексуальні контакти, пропозиції чи прохання;
- Демонстрація або розповсюдження образливих зображень, фотографій чи матеріалів у друкованому або електронному форматі;
- Психологічне насильство;
- Дискримінація;
- Залякування словами або поведінкою (враховуючи образливі жарти та натяки);
- Слова які вважаються або розумно припустити що вони є образливими, принижуючими або ганебними.

Утримуватися від будь-якої поведінки, яка є насильством на робочому місці, де насильством на робочому місці вважається застосування фізичної сили особою стосовно працівника на робочому місці, що спричиняє або може завдати фізичної шкоди працівникові; спроба застосувати фізичну силу проти працівника на робочому місці що може спричинити травмування працівника; або вираз чи поведінку, яку працівник може розтлумачити як загрозу застосування фізичної сили до працівника на робочому місці, що може спричинити травмування працівника.

Типи поведінки, які вважаються насильством на робочому місці, включають, але не обмежуються:

- Погрози нападу на працівника виражені у словесній формі;
- Надсилання або залишення працівнику записок, повідомлень чи електронних листів з погрозами;

- Фізичні жести адресовані працівникові, які можуть трактуватися як погрози;
- Володіння зброєю на робочому місці;
- Удари, щипання або небажане торкання працівника що не є випадковим;
- Кидання предметів в працівника;
- Сексуальне насильство щодо працівника;
- Будь-яка спроба такого поводження, яка перераховано вище.

3.2.10 Зберігати конфіденційність: зберігати конфіденційність усієї інформації, яка їм довірена як конфіденційна якщо інше не дозволено Правилами та Положеннями цього Кодексу, або якщо законодавство вимагає розголошення такої інформації. Крім того, інформація отримана завдяки певній посаді або діяльності відповідної особи у сфері легкої атлетики, яка не є конфіденційною, не може розголошуватись в особистих інтересах або задля отримання особистої вигоди, а також не може бути використана з метою завдання шкоди репутації будь-якої особи чи організації.

3.2.11 Чесні вибори: висувати свою кандидатуру на будь-яку посаду в ФЛАУ, територіальні федерації легкої атлетики на засадах чесності, справедливості та поваги до інших.

3.2.12 Нейтралітет: залишатися політично нейтральним у відносинах, в яких вони виступають від імені ФЛАУ з державними установами, національними та міжнародними організаціями.

3.2.13 Повідомлення: негайно повідомляти Дисциплінарний комітет про будь-які дії, події чи інформацію, про які особа дізналася, які можуть бути порушенням цього Кодексу.

3.2.14 Захищати репутацію:

З метою захисту репутації ФЛАУ не вчиняти таких дій якій можуть:

Негативно вплинути на репутацію ФЛАУ або легкої атлетики в цілому;

Суперечити меті та цілям ФЛАУ;

Шкодити або негативно впливати на інтереси ФЛАУ або легкої атлетики.

4. Додаткові зобов'язання

4.1 Додаткові зобов'язання за цим кодексом для тренерів. Відносини «тренер-спортсмен» є привілейованими і відіграють вирішальну роль в особистісному, спортивному та атлетичному розвитку спортсмена. Тренери повинні розуміти та поважати баланс, який існує у цих стосунках, і повинні бути надзвичайно обережними, щоб не зловживати ним, свідомо чи несвідомо. Тренери повинні:

- Забезпечити безпечне середовище, обираючи заходи та встановлюючи засоби контролю, які відповідають віку, досвіду, здібностям та рівню фізичної форми залучених спортсменів;
- Готувати спортсменів систематично та поступово, використовуючи відповідні часові рамки та контролюючи фізичний та психологічний стан

спортсменів, утримуючись від використання тренувальних методів чи технік, які можуть завдати шкоди спортсменам;

- Уникати шкоди поточному та майбутньому здоров'ю спортсменів, спілкуючись та співпрацюючи зі спеціалістами у спортивній медицині, у діагностиці та лікуванні, в тому числі психічного здоров'я;
- Надавати спортсменам (та батькам / опікунам неповнолітніх спортсменів) інформацію, необхідну для участі в рішеннях, що стосуються спортсмена;
- Враховувати академічний тиск, який може здійснюватися на студентів-спортсменів, та проводити тренування та заходи таким чином, щоб підтримувати успіхи в навчанні спортсменів;
- Діяти в інтересах розвитку спортсмена в цілому;
- Поважати інших тренерів;
- Повідомляти про початок та існування будь-якого досудового розслідування, кримінального провадження або вироку суду, погашеної або непогашеної судимості, включаючи та не обмежуючись такими, що стосуються насильства, дитячої порнографії, зберігання, використання чи продажу будь-якої незаконної речовини;
- За жодних обставин не надавати, не пропагувати або не заохочувати вживання наркотиків (крім належним чином призначених ліків) або речовин, що підвищують ефективність, а у випадку неповнолітніх алкоголю та / або тютюну;
- Не вступати у сексуальні стосунки зі спортсменами, яким не виповнилося 18 років, або не вступати в інтимні або сексуальні стосунки зі спортсменом, якому не виповнилося 18 років, якщо тренер займає керівну посаду, користується довірою чи спортсмен знаходиться у підпорядкуванні такого тренера;
- Не вживати образливих висловлювань, в тому числі у соціальних мережах, враховуючи аудиторію з якою спілкуються.

4.2 Додаткові зобов'язання для спортсменів:

4.2.1 Своєчасно повідомляти про будь-які медичні проблеми, коли такі проблеми можуть обмежити їхню здатність до поїздок, тренувань чи змагань;

4.2.2 Брати участь, бути готовим взяти участь та з'являтися вчасно у всіх тренувальних таборах, змаганнях, тренувальних заняттях, пробних турнірах та турнірах;

4.2.3 Не брати участь у будь-яких змаганнях, учасником яких вони не можуть бути через вік, класифікацію чи інші причини;

4.2.4 Ніколи не висміювати та не принижувати іншого учасника за поганий або негативний виступ чи показники;

4.2.5 Діяти у дусі спорту, не демонструвати насильства, не застосовувати нецензурних виразів або жестів стосовно інших спортсменів, співробітників а посадових осіб у сфері легкої атлетики, тренерів та глядачів;

4.2.6 Діяти відповідно до політики та процедурних правил ФЛАУ та, якщо такі є, до додаткових правил, визначених тренерами або менеджерами.

5. Порушення цього Кодексу

5.1 Порушенням цього Кодексу може бути спроба, або домовленість осіб зазначених у Розділі 3 з іншими фізичними чи юридичними особами вчинити таке діяння чи бездіяльність які порушують або могли б призвести до порушення цього кодексу, незалежно від того чи така спроба або домовленість фактично призвела до порушення.

5.2 Однак, не визнається порушенням спроба чи домовленість якщо особа відмовляється від неї до того, як її виявить третя особа яка не бере участі у спробі чи домовленості.

5.3 Порушенням цього Кодексу також вважаються наступні діяння вчинені особами зазначеними у Розділі 3: допомога, заохочення, підтримка, підбурювання, приховування, змова або інша форма навмисної співучасті що порушує або могла б призвести до порушення цього Кодексу.

5.4 Особи визначені у Розділі 3 мають співпрацювати з Дисциплінарним комітетом.

5.5 Дії чи бездіяльність які порушують чи можуть порушити цей Кодекс можуть також спричинити кримінальне правопорушення та/або порушення інших чинних законів чи нормативно-правових актів. Цей Кодекс покликаний доповнити такі закони та нормативно-правові акти іншими правилами поведінки для осіб, залучених до сфери легкої атлетики. Будь-яке застосування та тлумачення цього Кодексу не має порушувати чи протирічити чинному законодавству та нормативно-правовим актам.

5.6 Цей Кодекс не заміщує, жодним чином не впливає та не змінює право ФЛАУ вжити відповідні дисциплінарні заходи стосовно осіб, визначених у Розділі 3 на умовах трудового чи консультаційного договору з будь-якою особою визначеною Розділом 3 та/або осіб які підпорядковуються правилам та політиці ФЛАУ у сфері трудового права.

5.7 Якщо поведінка заборонена цим Кодексом, також є порушенням особами умов трудового договору чи консультаційного договору з ФЛАУ, то ФЛАУ матиме право на власний розсуд обрати дисциплінарне стягнення проти такої особи згідно з чинним трудовим або консультаційним договором, в такому випадку дисциплінарне стягнення за цим Кодексом застосовуватися не буде.

6. Повідомлення про порушення

6.1 Кожна особа визначена Розділом 3 зобов'язана повідомити, як тільки це можливо, про будь-які дії, події чи інформацію, про які вони дізнаються, які можуть становити порушення цього Кодексу, включаючи будь-які спроби або пропозиції взяти участь у діях, які можуть спричинити порушення цього Кодексу.

6.2 Будь-яка така інформація повідомляється Дисциплінарному комітету згідно з цим Кодексом.

7. Дисциплінарний комітет

7.1 Дисциплінарний комітет розглядає скарги щодо дій або бездіяльності, які тягнуть за собою порушення положень цього Статуту.

7.2 Дисциплінарний комітет є колегіальним органом та діє незалежно від органів правління, контролюючий органів, інших комітетів та персоналу ФЛАУ. Для забезпечення роботи комітету можуть бути залучені зовнішні незалежні консультанти.